

Erfolgreicher Umgang mit Mitarbeiter*innen im „Widerstand“

Ihre Ansprechpartnerin bei der Paritätischen Akademie Süd:

Melissa Möhrle

Telefon 0711 / 252 98 921
E-Mail moehrle@akademiesued.org
Website www.akademiesued.org

Beschreibung

Die Fortbildung sensibilisiert Sie für mögliche Ursachen des Widerstands. Sie lernen das Konzept der psychologischen Reaktanz kennen und anwenden. Sie lernen die Besonderheiten von Veränderungsprozessen kennen und setzen sich mit wirkungsvollen Reaktionsmöglichkeiten auseinander. Dabei reflektieren Sie Ihren eigenen Führungsstil und erweitern Ihre Gesprächsführungskompetenz. Sie unterscheiden widerstandsauslösende und motivationsfördernde Sprache und üben diese im Führungskontext ein.

Zielgruppe

Führungskräfte und Vorgesetzte, die Mitarbeiter*innen anleiten

Ziele und Inhalte im Überblick

Ziele:

- Sie analysieren und reflektieren Ihren eigenen Führungsstil und dessen potentielle Bedeutung für den Widerstand von Mitarbeitenden
- Sie lernen Ursachen und Signale für Widerstand zu erkennen
- Sie kennen die Phasen und jeweiligen Merkmale in Veränderungsprozessen und benennen motivationsstärkendes Führungsverhalten
- Sie setzen sich mit Grundlagen der Motivationsforschung auseinander
- Sie können Mitarbeiter*innen individuell aus dem Widerstand heraus begleiten
- Sie verändern Ihre Sprache und lernen motivationsfördernde Sprachmuster kennen

Inhalte:

- Konzept der psychologischen Reaktanz
- Phasenmodell in Veränderungsprozessen
- Motivationstheorien im Überblick: Von Herzberg bis Reiss
- Führungsstil im Spannungsfeld zwischen Aufgaben- und Beziehungsorientierung
- Möglichkeiten und Grenzen in der Führungsaufgabe
- Hypno-systemische Sprachmuster und lösungsorientierte Gesprächsführung

Methoden

Theoretischer Input, Gruppenarbeiten, Reflektionen und Methoden des erfahrungsorientierten Lernens geben Ihnen die Möglichkeit, sich aus unterschiedlichen Perspektiven intensiv mit den Themen auseinanderzusetzen und Ihre Führungskompetenz zu erweitern. Das Einbringen eigener Erfahrungen aus dem Alltag ist erwünscht und führt zu einer Konkretisierung der Seminarinhalte.

Dozentin



Susanne Stegmann

Dipl. Volkswirtin, Ausbildereignungsprüfung,
zertifizierter Business Coach
EOL- Trainerausbildung bei Metalog,
langjährige Erfahrung als Führungskraft und
selbständige Trainerin und Coach seit 12 Jahren

www.stegmann-coaching.de

Termine

| | | |
|----------|------------|----------------------------|
| Dienstag | 09.07.2019 | Uhrzeit: 10:30 – 18:00 Uhr |
| Mittwoch | 10.07.2019 | Uhrzeit: 09:00 – 16:00 Uhr |

Veranstaltungsort

Das barrierefreie **Hotel INNdependence Mainz** liegt verkehrsgünstig im Rhein-Main-Gebiet, gut erreichbar vom Flughafen Frankfurt Airport und über den Autobahnring rund um Mainz. Es liegt am Rand der Innenstadt in einer der schönsten Wohngenden von Mainz. Das Stadtzentrum ist mit öffentlichen Verkehrsmitteln gut zu erreichen, der Mainzer Grüngürtel ist in Laufnähe. Kostenlose Parkplätze finden Sie vor dem Haus.



Hotel INNdependence Mainz

Gleiwitzer Str. 4
55131 Mainz

Tel: 06131 / 250 538 0

www.independence.de

Anmeldung und Kosten

Für Mitgliedsorganisationen des Paritätischen kostet das zweitägige Seminar inkl. Tagesverpflegung **€ 375,-**.

Für Nicht-Mitgliedsorganisationen beträgt die Teilnahmegebühr **€ 430,-**.

Im Preis ist die Verpflegungspauschale (inkl. Mittagessen) von 23,- € + MwSt. pro Tag enthalten. Diese wird auf der Rechnung gesondert ausgewiesen.

Anmeldeschluss: 11.06.2019